Zarządzenie Nr 780 /2021

Burmistrza Pyrzyc

z dnia 9 listopada 2021 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Pyrzycach.

 Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834) w związku z art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( t. j. z 2021 r. poz. 1372,1834)
i art. 77 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy ( t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z 2021 r. poz. 1162) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz.U. z 2021 poz. 1960) **zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Pyrzycach, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 19/ 2018 Burmistrza Pyrzyc z dnia 18 grudnia 2018 roku zmienionego Zarządzeniem Nr 483/2020 Burmistrza Pyrzyc z dnia 22 września 2020 r., Zarządzeniem 762/2021 Burmistrza Pyrzyc z dnia 20 października 2021 r., załącznik nr 1 do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Pyrzycach „Tabela  minimalnych i maksymalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego” otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

**Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.**

**§ 3**

**1.Zarządzenie podlega podaniu do wiadomości pracownikom Urzędu Miejskiego w Pyrzycach poprzez przekazanie zmian treści regulaminu zwyczajowo, tj. za pośrednictwem poczty elektronicznej pracowników. Dodatkowo pracownicy mogą zapoznać się z treścią Regulaminu u Kierownika właściwego Wydziału oraz w kadrach Urzędu.**

**2.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania do wiadomości.

 Załącznik

 do Zarządzenia nr /2021

 Burmistrza Pyrzyc

 z dnia .11. 2021 r.

Tabela minimalnych i maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników Urzędu Miejskiego w Pyrzycach.

**Obowiązująca do 31.12.2021 r.**

|  |  |
| --- | --- |
| Kategoria zaszeregowania | Minimalna i maksymalna stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. |
| I | 2000-2900 |
| II | 2020- 2950 |
| III | 2040-3400 |
| IV | 2070-3500 |
| V | 2100-3700 |
| VI | 2130-3900 |
| VII | 2160-4100 |
| VIII | 2190-4300 |
| IX | 2220-4500 |
| X | 2250-4700 |
| XI | 2280-5050 |
| XII | 2310-5100 |
| XIII | 2340-5300 |
| XIV | 2370-5500 |
| XV | 2400-5700 |
| XVI | 2440-5900 |
| XVII | 2500-6100 |
| XVIII | 2600-6300 |
| XIX | 2700-6500 |
| XX | 2900-6700 |
| XXI | 3100-6900 |
| XXII | 3300-7100 |

**Obowiązująca od 01.01.2022 r.**

|  |  |
| --- | --- |
| Kategoria zaszeregowania | Minimalna i maksymalna stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. |
| I | 2150-2900 |
| II | 2200- 2950 |
| III | 2250-3400 |
| IV | 2300-3500 |
| V | 2350-3700 |
| VI | 2400-3900 |
| VII | 2450-4100 |
| VIII | 2500-4300 |
| IX | 2550-4500 |
| X | 2600-4700 |
| XI | 2650-5050 |
| XII | 2700-5100 |
| XIII | 2750-5300 |
| XIV | 2800-5500 |
| XV | 2850-5700 |
| XVI | 2900-5900 |
| XVII | 2950-6100 |
| XVIII | 3000-6300 |
| XIX | 3100-6500 |
| XX | 3200-6700 |
| XXI | 3400-6900 |
| XXII | 3600-7100 |