

## Tryb pracy komisji konkursowej

w celu wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora Pырzyckiego Domu Kultury

1. Postępowanie konkursowe prowadzi komisja w składzie ustalonym w zarządzeniu
2. Komisja może prowadzić prace, jeżeli w jej posiedzeniu uczestniczy co najmniej 2/3 członków Komisji, w tym Przewodniczący lub zastępca przewodniczącego komisji.
3. Członkiem komisji nie może być osoba przystępująca do konkursu albo będąca małżonkiem takiej osoby lub krewnym albo powinowatym lub pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może budzić uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu i bezstronności.
4. Do zadań Komisji należy:
  - a. Określenie kryteriów oceny przydatności kandydata,
  - b. Przeprowadzenie postępowania konkursowego, w tym ustalenie spełnienia warunków określonych w ogłoszeniu o konkursie i przeprowadzenie rozmów z kandydatami,
  - c. Sporządzenie protokołów z posiedzeń,
  - d. Przekazanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Pырzyc.
5. Konkurs odbywa się w dwóch etapach:
  - etap I – analiza spełnienia przez kandydatów wymogów formalnych,
  - etap II – prezentacja koncepcji funkcjonowania i rozwoju Pырzyckiego Domu Kultury.
6. W pierwszym etapie, przebiegającym bez udziału kandydatów:
  - a. Określa się kryteria przy ocenie przydatności kandydata na stanowisko dyrektora,
  - b. Komisja otwiera zamknięte koperty ze złożonymi ofertami i na podstawie dokumentów dokonuje oceny formalnej obejmującej sprawdzenie, czy oferty zostały złożone w terminie i zawierają wszystkie wymagane dokumenty oraz czy z

dokumentów tych wynika, że kandydat spełnia wymagania wskazane w ogłoszeniu o konkursie.

- c. Jeśli oferta spełnia kryteria formalne, kandydat zostaje dopuszczony do drugiego etapu konkursu,
  - d. Z czynności wymienionych w pkt. 1 i 2 Komisja sporządza protokół, który podpisują członkowie Komisji obecni na posiedzeniu,
  - e. O dopuszczeniu do drugiego etapu konkursu przewodniczący Komisji zawiadamia kandydata, podając termin i miejsce przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej,
  - f. O niedopuszczeniu kandydata do drugiego etapu, przewodniczący Komisji zawiadamia pisemnie kandydata.
7. W drugim etapie konkursu:
- a. Komisja dokonuje analizy przedstawionych w zgłoszeniu koncepcji funkcjonowania Pyrzyckiego Domu Kultury,
  - b. Komisja przeprowadza indywidualne rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami, biorąc pod uwagę w szczególności przedstawiona przez kandydata pisemną koncepcję funkcjonowania Pyrzyckiego Domu Kultury,
  - c. Członkowie komisji są uprawnieni do zadawania pytań kandydatom,
  - d. Po rozmowie z kandydatami odbywa się zamknięta dyskusja członków Komisji i dokonywana jest ocena kandydatów.
8. Po przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych z wszystkimi kandydatami uczestniczącymi w drugim etapie konkursu, Komisja dokonuje oceny przydatności kandydata na stanowisko dyrektora PDK:
- każdy członek Komisji określa jego przydatność przyznając mu punkty w skali od 0 do 5.
  - uśredniona ilość punktów (do dwóch miejsc po przecinku) przyznanych kandydatowi przez członków Komisji stanowi jego ostateczną ocenę punktową. Formularz oceny kandydata na stanowisko dyrektora PDK stanowi załącznik do trybu pracy komisji konkursowej w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Pyrzyckiego Domu Kultury.
9. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli kandydat(aci) otrzyma(ją) co najmniej połowę możliwych do zdobycia punktów.
10. W przypadku uzyskania przez dwóch lub więcej kandydatów tej samej liczby punktów o wyborze na stanowisko Dyrektora decyduje Burmistrz.

11. Konkurs jest rozstrzygnięty również jeżeli zgłosił się tylko jeden kandydat, który spełnił wszystkie wymogi formalne, a Komisja uznała, że spełnia również wymogi merytoryczne.
12. Z drugiego etapu konkursu Komisja sporządza protokół, który podpisują wszyscy członkowie Komisji biorący udział w jej pracach.
13. Przed podpisaniem protokołu każdy z członków Komisji może wnieść swoje zastrzeżenia.
14. Przewodniczący komisji przekazuje wyniki konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Pyrzyc.

# FORMULARZ OCENY KANDYDATA NA STANOWISKO

## DYREKTORA PYRZYCKIEGO DOMU KULTURY

Dokonanej przez członków Komisji Konkursowej

.....

( imię i nazwisko kandydata)

Członkowie komisji Konkursowej zgodnie z postanowieniami zawartymi w pkt. 6 załącznika nr 1 do zarządzenia Burmistrza nr ...../2015 z dnia ..... przyznali kandydatowi punkty w skali o 0 do 5:

L.P.	Imię i nazwisko członka Komisji	Funkcja	Liczba przyznanych punktów w skali od 0 do 5
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
RAZEM:			
Średnia przyznanych punktów:			

Komisja Konkursowa:

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....
6. ....