

Zarządzenie nr 1198 /2013

Burmistrza Pyrzyc

z dnia 11 października 2013r

w sprawie powołania komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko
dyrektora Pyrzyckiej Biblioteki Publicznej

Na podstawie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu działalności kulturalnej (tj. z 2012 r. poz. 406) i rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004r. w sprawie organizacji i trybu przeprowadzania konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (dz. U. Nr 154, poz. 1629) zarządzam co następuje:

§1

Powołuję się komisję konkursowa do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora Pyrzyckiej Biblioteki Publicznej w następującym składzie:

1. Marzena Podzińska – przewodnicząca Komisji,
2. Waldemar Kędziora – zastępca przewodniczącej Komisji,
3. Beata Kurowska – członek,
4. Agnieszka Bil – członek,
5. Stanisław Janicki – członek,
6. Anna Wyzińska – sekretarz Komisji.

§2

Szczegółowy tryb pracy komisji konkursowej określa załącznik nr 1 do zarządzenia

§3

Wykonanie zarządzenia powierza się sekretarzowi gminy.

§4

Zarządzenie wchodzi z dniem podjęcia

Burmistrz Pyrzyc

Jerzy Marek Olech

Tryb pracy komisji konkursowej

w celu wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora Pyrzyckiej Biblioteki Publicznej

1. Postępowanie konkursowe prowadzi komisja w składzie ustalonym w zarządzeniu
2. Komisja może prowadzić prace, jeżeli w jej posiedzeniu uczestniczy co najmniej 2/3 członków Komisji, w tym Przewodniczący lub zastępca przewodniczącego komisji.
3. Członkiem komisji nie może być osoba przystępująca do konkursu albo będąca małżonkiem takiej osoby lub krewnym albo powinowatym lub pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może budzić uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu i bezstronności.
4. Do zadań Komisji należy:
 - a. Określenie kryteriów oceny przydatności kandydata,
 - b. Przeprowadzenie postępowania konkursowego, w tym ustalenie spełnienia warunków określonych w ogłoszeniu o konkursie i przeprowadzenie rozmów z kandydatami,
 - c. Sporządzenie protokołów z posiedzeń,
 - d. Przekazanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Pyrzyc.
5. Konkurs odbywa się w dwóch etapach:
 - ocena wstępna,
 - ocena końcowa.
6. W pierwszym etapie, przebiegającym bez udziału kandydatów:
 - a. Określa się kryteria przy ocenie przydatności kandydata na stanowisko dyrektora,
 - b. Komisja otwiera zamknięte koperty ze złożonymi ofertami i na podstawie dokumentów dokonuje oceny formalnej obejmującej sprawdzenie, czy oferty zostały złożone w terminie i zawierają wszystkie wymagane dokumenty oraz czy z dokumentów tych wynika, że kandydat spełnia wymagania wskazane w ogłoszeniu o konkursie.
 - c. Jeśli oferta spełnia kryteria formalne, kandydat zostaje dopuszczony do drugiego etapu konkursu,

- d. Z czynności wymienionych w pkt. 1 i 2 Komisja sporządza protokół, który podpisują członkowie Komisji obecni na posiedzeniu,
 - e. O dopuszczeniu do drugiego etapu konkursu przewodniczący Komisji zawiadamia kandydata, podając termin i miejsce przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej,
 - f. O niedopuszczeniu kandydata do drugiego etapu, przewodniczący Komisji zawiadamia pisemnie kandydata.
7. W drugim etapie konkursu:
- a. Komisja dokonuje analizy przedstawionych w zgłoszeniu koncepcji funkcjonowania Pyrzyckiej Biblioteki Publicznej,
 - b. Komisja przeprowadza indywidualne rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami, biorąc pod uwagę w szczególności przedstawiona przez kandydata pisemną koncepcję funkcjonowania Pyrzyckiego Biblioteki Publicznej,
 - c. Członkowie komisji są uprawnieni do zadawania pytań kandydatom,
 - d. Po rozmowie z kandydatami odbywa się zamknięta dyskusja członków Komisji i dokonywana jest ocena kandydatów.
8. Po przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych z wszystkimi kandydatami uczestniczącymi w drugim etapie konkursu, Komisja dokonuje oceny przydatności kandydata na stanowisko dyrektora PBP:
- każdy członek Komisji określa jego przydatność przyznając mu punkty w skali od 0 do 5.
 - uśredniona ilość punktów przyznanych kandydatowi przez członków Komisji stanowi jego ostateczną ocenę punktową. Formularz oceny kandydata na stanowisko dyrektora PBP stanowi załącznik do trybu pracy komisji konkursowej w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Pyrzyckiej Biblioteki Publicznej.
9. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli jeden z kandydatów otrzyma największą liczbę punktów.
10. W przypadku uzyskania przez dwóch lub więcej kandydatów tej samej liczby punktów o wyborze na stanowisko Dyrektora decyduje Burmistrz.
11. Konkurs jest rozstrzygnięty również jeżeli zgłosił się tylko jeden kandydat, który spełnił wszystkie wymogi formalne, a Komisja uznała, że spełnia również wymogi merytoryczne.
12. Z drugiego etapu konkursu Komisja sporządza protokół, który podpisują wszyscy członkowie Komisji biorący udział w jej pracach.

13. Przed podpisaniem protokołu każdy z członków Komisji może wnieść swoje zastrzeżenia.

14. Przewodniczący komisji przekazuje wyniki konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Pyrzyc.

**FORMULARZ OCENY KANDYDATA NA STANOWISKO
DYREKTORA PYRZYCKIEJ BIBLIOTEKI PUBLICZNEJ**

Dokonanej przez członków Komisji Konkursowej

.....

(imię i nazwisko kandydata)

Członkowie komisji Konkursowej zgodnie z postanowieniami zawartymi w pkt. 6 załącznika nr 1 do zarządzenia Burmistrza nr 1198/2013 z dnia 11.10.2013r. przyznali kandydatowi punkty w skali o 0 do 5:

L.P.	Imię i nazwisko członka Komisji	Funkcja	Liczba przyznanych punktów w skali od 0 do 5
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6			
RAZEM:			
Średnia przyznanych punktów:			

Komisja Konkursowa:

1.
2.
3.
4.
5.
6.